

NAZIV KOLEGIJA	Organizacijsko ponašanje	
Studijski program	Stručni prijediplomski studij Poduzetništvo, modul Poduzetništvo	
Nositelj kolegija	Osobe koje ispunjavaju uvjete utvrđene Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti	
Status kolegija	Izborni	
Godina	3.godina (5.semestar)	
Bodovna vrijednost i oblik izvođenja nastave	ECTS koeficijent opterećenja studenata	5
	Broj sati (P+V+S)	30P+30S
OPIS KOLEGIJA		
<i>Ciljevi kolegija</i>		
Upoznati studente s društvenom dimenzijom organizacije kao što su pojedinci, skupine, timovi, njihova znanja i sposobnosti te osvijestiti značaj vrednovanja radnog učinka i primjene sustava nagrađivanja.		
<i>Skupovi ishoda učenja, razine prema HKO, obujam te ishodi učenja</i>		
<i>Naziv skupa ishoda učenja:</i> Odnos pojedinca i organizacije	<i>Razina:</i> 6	<i>Obujam:</i> 1 ECTS
<i>Ishodi učenja:</i> IU1: Prosuditi odnos između stavova i ponašanja. IU2: Prepoznati osnovne uzroke zadovoljstva poslom. IU3: Prepoznati čimbenike koje određuju osobnost neke osobe. IU4: Kritički prosuditi kako dvoje ljudi mogu vidjeti istu stvar i tumačiti je različito. IU5: Povezati kako percepcija utječe na proces odlučivanja.		
<i>Naziv skupa ishoda učenja:</i> Odnos grupe i organizacije	<i>Razina:</i> 6	<i>Obujam:</i> 2 ECTS
<i>Ishodi učenja:</i> IU6: Usporediti timove i grupe. IU7: Procijeniti karakteristike učinkovitih timova. IU8: Kritički prosuditi funkcije komunikacije u radnom odnosu. IU9: Kritički prosuditi što je konflikt i njegove uzroke. IU10: Preispitati kako se sve može djelovati da se konflikt izbjegne.		
<i>Naziv skupa ishoda učenja:</i> Organizacijske promjene i upravljanje stresom	<i>Razina:</i> 6	<i>Obujam:</i> 2 ECTS
<i>Ishodi učenja:</i> IU11: Procijeniti izvore individualnog i organizacijskog otpora prema promjenama. IU12: Razlikovati potencijalne izvore stresa. IU13: Kritički prosuditi individualnih razlika koje utječu na odnos stresa i učinka.		
<i>Uvjeti za upis kolegija</i>		
Nema formalnih uvjeta za upis. Neformalni preporučeni uvjeti za kvalitetno praćenje nastave: poznavanje rada na računalu, korištenje interneta, poznavanje engleskog jezika te dobro pismeno i usmeno izražavanje.		
<i>Sadržaj kolegija</i>		
UVOD U OP- Pojam i definiranje organizacijskog ponašanja. Discipline koje doprinose razvitku područja. Izazovi i prilike OP. Organizacijsko ponašanje u svjetskom kontekstu. POJEDINAC U ORGANIZACIJI- Osnove individualnog ponašanja. Stavovi i zadovoljstvo poslom. Osobnost i vrijednosti. Percepcija i individualno odlučivanje. Motivacija. Oblikovanje poslova koji motiviraju. GRUPE U ORGANIZACIJI- Osnove grupnog ponašanja. Timski rad. Komunikacijski procesi u organizaciji. Moć i politika u organizaciji. Sukobi u organizaciji. ORGANIZACIJSKI SUSTAV- Temelji organizacijske strukture. Organizacijska kultura. Politike i prakse upravljanja ljudskim resursima. Vrednovanje radnog učinka i sustavi nagrađivanja. ORGANIZACIJSKA DINAMIKA- Organizacijske promjene i upravljanje stresom.		
<i>Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu</i>		
Ocjenjivanje se temelji na vrednovanju usvojenosti ishoda učenja na kolegiju. Ocjenjivanje se provodi kontinuirano tijekom nastave i/ili na ispitnom roku, u skladu s odredbama Pravilnika o načinu ocjenjivanja i vrednovanja rada studenata Veleučilišta u Virovitici i Izvedbenim planom nastave.		