

NAZIV KOLEGIJA	Menadžment ljudskih potencijala	
Studijski program	Stručni prijediplomski studij Poduzetništvo, modul Poduzetništvo	
Nositelj kolegija	Osobe koje ispunjavaju uvjete utvrđene Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti	
Status kolegija	Obavezni	
Godina	3.godina (6.semestar)	
Bodovna vrijednost i oblik izvođenja nastave	ECTS koeficijent opterećenja studenata	5
	Broj sati (P+V+S)	30P+15S
OPIS KOLEGIJA		
<i>Ciljevi kolegija</i>		
Razumijevanje važnosti ljudskih resursa/potencijala i upravljanja ljudskih potencijala u ostvarivanju konkurentske sposobnosti i prednosti modernih organizacija te važnosti upravljanja ljudskim potencijalima za zadovoljavanje potreba zaposlenika.		
<i>Skupovi ishoda učenja, razine prema HKO, obujam te ishodi učenja</i>		
<i>Naziv skupa ishoda učenja: Analiza posla i radnih mjesta</i>		<i>Razina: 6 Obujam: 1 ECTS</i>
<i>Ishodi učenja:</i> IU1: Analizirati i vrednovati sadržaj posla i radnih mjesta. IU2: Utvrditi opise poslova prema zahtjevima same organizacije u skladu sa strateškim usmjerenjem organizacije. IU3: Kreirati radne zadatke i utvrditi standarde izvršenja u skladu sa strateškim usmjerenjem organizacije.		
<i>Naziv skupa ishoda učenja: Planiranje ljudskih potencijala, selekcija i odabir kandidata</i>		<i>Razina: 6 Obujam: 1 ECTS</i>
<i>Ishodi učenja:</i> IU4: Predložiti plan ljudskih potencijala u skladu sa strategijskim smjerom organizacije. IU5: Usporediti uobičajene metode selekcije ljudskih potencijala i odabrati odgovarajuće za određeno radno mjesto.		
<i>Naziv skupa ishoda učenja: Upravljanje radnom uspješnošću</i>		<i>Razina: 6 Obujam: 1 ECTS</i>
<i>Ishodi učenja:</i> IU6: Odabrati različite metode, informacije i kriterije procjene radne uspješnosti. IU7: Razlikovati vrste pogrešaka u procjeni i objasniti kako smanjiti svaku od njih prilikom procjene radne uspješnosti. IU8: Primijeniti proces iznošenja povratne informacije o uspješnosti.		
<i>Naziv skupa ishoda učenja: Obrazovanje i razvoj ljudskih potencijala</i>		<i>Razina: 6 Obujam: 1 ECTS</i>
<i>Ishodi učenja:</i> IU9: Izraditi osobni plan razvoja karijere. IU10: Procijeniti značenje obrazovanja i razvoja karijere. IU11: Preispitati različite programe i metode obrazovanja. IU12: Izraditi adekvatan plan obrazovanja zaposlenika. IU13: Ocijeniti realizirane programe obrazovanja zaposlenika.		
<i>Naziv skupa ishoda učenja: Strategije nagrađivanja i motiviranja</i>		<i>Razina: 6 Obujam: 1 ECTS</i>
<i>Ishodi učenja:</i> IU14: Razviti i preporučiti izravne i neizravne materijalne strategije nagrađivanja i motiviranja. IU15: Razviti i preporučiti nematerijalne strategije nagrađivanja i motiviranja. IU16: Utvrditi pitanja za procjenu individualne motivacije zaposlenika temeljem individualnih osobina.		
<i>Uvjeti za upis kolegija</i>		
Odslušan kolegij Menadžment. Neformalni preporučeni uvjeti za kvalitetno praćenje nastave: poznavanje rada na računalu, korištenje interneta, poznavanje engleskog jezika te dobro pismeno i usmeno izražavanje.		
<i>Sadržaj kolegija</i>		

Predviđanje potreba- planiranje ljudskih potencijala, analiza posla. Pribavljanje i selekcija. Metode i tehnike profesionalne selekcije. Procjena i razvoj ljudskih potencijala. Motiviranje i nagrađivanje. Analiza ljudskih potencijala.

Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu

Ocjenjivanje se temelji na vrednovanju usvojenosti ishoda učenja na kolegiju. Ocjenjivanje se provodi kontinuirano tijekom nastave i/ili na ispitnom roku, u skladu s odredbama Pravilnika o načinu ocjenjivanja i vrednovanja rada studenata Veleučilišta u Virovitici i Izvedbenim planom nastave.