

|  |   |                              |
|--|---|------------------------------|
| <b>NAZIV KOLEGIJA</b>  | <b>Menadžment</b>   |                              |
| Studijski program  | <b>Stručni prijediplomski studij Poduzetništvo, modul Poduzetništvo</b>                               |                              |
| Nositelj kolegija  | <b>Osobe koje ispunjavaju uvjete utvrđene Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti</b> |                              |
| Status kolegija  | <b>Obavezni</b>   |                              |
| Godina   | <b>2. godina (3. semestar)</b>  |                              |
| Bodovna vrijednost i oblik izvođenja nastave   | ECTS koeficijent opterećenja studenata  | <b>6</b>                     |
|  | Broj sati (P+V+S)   | <b>45P+15S</b>               |
| <b>OPIS KOLEGIJA</b>   |   |                              |
| <i>Ciljevi kolegija</i>  |   |                              |
| <b>Pripremiti studente da postanu menadžeri stjecanjem temeljnih znanja o tome što je menadžment, koji su njegovi poslovi i zadaci, kako ih treba obavljati i kako na to utječe okolina u kojoj menadžment djeluje.</b>  |   |                              |
| <i>Skupovi ishoda učenja, razine prema HKO, obujam te ishodi učenja</i>  |   |                              |
| <i>Naziv skupa ishoda učenja:</i> <b>Osnovne značajke menadžmenta</b>  | <i>Razina:</i> <b>5</b>   | <i>Obujam:</i> <b>1 ECTS</b> |
| <i>Ishodi učenja:</i><br><b>IU1: Komentirati povezanost razina menadžmenta s ulogama i vještinama menadžera, značajke menadžmenta kao procesa, upravljačke razine i profesije.</b><br><b>IU2: Razlikovati ključni doprinos pojedinih teorija menadžmenta menadžerskoj praksi, kao i ključne čimbenike poslovne i opće okoline i njihov utjecaj na poslovni svijet.</b> |   |                              |
| <i>Naziv skupa ishoda učenja:</i> <b>Funkcije planiranja i odlučivanja</b>   | <i>Razina:</i> <b>5</b>   | <i>Obujam:</i> <b>1 ECTS</b> |
| <i>Ishodi učenja:</i><br><b>IU3: Primjeniti tehnike planiranja uvažavajući utjecaj čimbenika vanjske i unutarnje okoline na poslovanje poduzeća.</b>   |   |                              |
| <i>Naziv skupa ishoda učenja:</i> <b>Osnove organiziranja kao funkcija menadžmenta</b>   | <i>Razina:</i> <b>5</b>   | <i>Obujam:</i> <b>1 ECTS</b> |
| <i>Ishodi učenja:</i><br><b>IU4: Identificirati različite oblike organizacijskog dizajna, kao i ovlasti i odgovornosti pojedine strateške razine.</b>  |   |                              |
| <i>Naziv skupa ishoda učenja:</i> <b>Menadžment ljudskih potencijala kao funkcija menadžmenta</b>  | <i>Razina:</i> <b>5</b>   | <i>Obujam:</i> <b>1 ECTS</b> |
| <i>Ishodi učenja:</i><br><b>IU5: Identificirati ključne determinante upravljanja ljudskim resursima kao i programe obuke djelatnika.</b><br><b>IU6: Objasniti specifične tehnike planiranja i analize posla, metode privlačenja i selekcije kandidata, sustave procjene radne uspješnosti, nagrađivanja i razvijanja ljudskih potencijala i radnih odnosa</b>          |   |                              |
| <i>Naziv skupa ishoda učenja:</i> <b>Vođenje kao funkcije menadžmenta</b>  | <i>Razina:</i> <b>5</b>   | <i>Obujam:</i> <b>1 ECTS</b> |
| <i>Ishodi učenja:</i><br><b>IU7: Komentirati važnost prenošenja vizije na zaposlenika kao i različite teorije i stilove vodstva.</b>   |   |                              |
| <i>Naziv skupa ishoda učenja:</i> <b>Osnove kontrole kao funkcije menadžmenta</b>  | <i>Razina:</i> <b>5</b>   | <i>Obujam:</i> <b>1 ECTS</b> |
| <i>Ishodi učenja:</i><br><b>IU8: Komentirati tehnike kontrole i izabrane pokazatelje uspješnosti poslovanja.</b>   |   |                              |
| <i>Uvjeti za upis kolegija</i>   |   |                              |
| <b>Nema formalnih uvjeta za upis.</b>  |   |                              |
| <b>Neformalni preporučeni uvjeti za kvalitetno praćenje nastave: poznavanje rada na računalu, korištenje interneta, poznavanje engleskog jezika te dobro pismeno i usmeno izražavanje.</b>   |   |                              |
| <i>Sadržaj kolegija</i>  |   |                              |
| <b>Razine menadžmenta i znanja i vještine potrebne menadžerima. Povijesni razvoj menadžerske prakse i teorije. Okolina menadžmenta. Planiranje. Ovlast i odgovornost i organizacijski dizajn. Ključne aktivnosti upravljanja ljudskim resursima. Planiranje i analiza posla, metode privlačenja i selekcije kandidata, programi obuke djelatnika,</b>                  |   |                              |

**sustavi nagrađivanja. Vođenje kao menadžerska funkcija: prenošenje vizije na članove organizacije, teorije i pristupi vodstvu, stilovi vodstva. Kontrola kao funkcija menadžmenta, tehnike kontrole i pokazatelji uspješnosti poslovanja.**

*Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu*

**Ocjenjivanje se temelji na vrednovanju usvojenosti ishoda učenja na kolegiju. Ocjenjivanje se provodi kontinuirano tijekom nastave i/ili na ispitnom roku, u skladu s odredbama Pravilnika o načinu ocjenjivanja i vrednovanja rada studenata Veleučilišta u Virovitici i Izvedbenim planom nastave.**