

NAZIV KOLEGIJA	Radno pravo	
Studijski program	Stručni prijediplomski studij Menadžment, modul Informatički menadžment	
Nositelj kolegija	Osobe koje ispunjavaju uvjete utvrđene Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti	
Status kolegija	Izborni	
Godina	2. godina (3. semestar)	
Bodovna vrijednost i oblik izvođenja nastave	ECTS koeficijent opterećenja studenata	6
	Broj sati (P+V+S)	45+0+15
OPIS KOLEGIJA		
<i>Ciljevi kolegija</i>		
Upoznati studente s temeljnim pojmovima i zakonskom regulativom iz područja radnog prava, odnosno osnovnim pojmovima, načelima i institutima radnog prava.		
<i>Uvjeti za upis kolegija</i>		
Nema uvjeta.		
<i>Očekivani ishodi učenja za kolegij</i>		
IU1: Definirati osnovne pojmove, načela i radnopravne institute. IU2: Mogućnost tumačenja i primjene osnovnih radnopravnih propisa. IU3: Poznavanje postupka ostvarivanja odgovarajućih radničkih i njima bliskih prava u praksi. IU4: Sačinjavanje ugovora o radu. IU5: Sposobnost razlikovanja ostvarivanja od utuživanja prava. IU6: Razlikovanje ugovornih i izvanugovornih obveza u odnosu na pripadajuća prava sudionika svijeta rada.		
<i>Sadržaj kolegija</i>		
I. Uvodna rasprava- definiranje osnovnih pojmova radnog prava; naziv i predmet radnog prava; izvori; pojam rada, radnog odnosa; definicija radnog prava; sudionici radnih odnosa; sloboda rada; pravo na rad; pristojan rad; uvjeti zasnivanja radnog odnosa; prava i obveze iz radnog odnosa; primjena za radnika najpovoljnijeg prava; evidencije o radnicima; socijalni dijalog, vrste socijalnog dijaloga; II. Sklapanje ugovora o radu; pojam, ugovor o radu, oblik ugovora o radu; rad na neodređeno i rad na određeno vrijeme; obvezni sadržaj pisanog ugovora o radu; najniža dob za zaposlenje, zabrana rada maloljetnika; posebni uvjeti za sklapanje ugovora o radu; zapošljavanje stranaca, poslovna dozvola, radna dozvola; obveza radnik ada obavijesti poslodavca o bolesti; podaci koji se ne smiju tražiti od radnika; privremeno zapošljavanje, agencija za privremeno zapošljavanje, sporazum o ustupanju radnika; III. Zaštita života, zdravlja, privatnosti i dostojanstva radnika; obveze poslodavca u zaštiti života i zdravlja radnika; zaštita na radu; zaštita privatnosti radnika; zaštita i čuvanje osobnih podataka radnika; zaštita dostojanstva radnika, uznemiravanje, diskriminacija, mobbing, teret dokazivanja; IV. Obrazovanje i osposobljavanje za rad; obveze poslodavca glede obrazovanja i osposobljavanja za rad; pripravnici, način osposobljavanja pripravnika, sklapanje ugovora o radu s pripravnicima; pripravnički staž; stručni ispit; stručno osposobljavanje za rad; ugovor o stručnom osposobljavanju za rad, apsolutno obvezni uglavci, relativno obvezni uglavci, neobvezatni ili fakultativni uglavci; priznavanje posebnih prava osobi koja se stručno osposobljava za rad; V. Radno vrijeme; definicija radnog vremena; puno radno vrijeme; nepuno radno vrijeme; skraćeno radno vrijeme; prekovremeni rad; raspored i preraspodjela radnog vremena; definicija noćnog rada, noćni radnik; zabrana noćnog rada; smjenski rad, obveze poslodavca; VI. Odmori i dopusti; stanka; dnevni i tjedni odmor; godišnji odmor, utvrđivanje trajanja, pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, naknada plaće, naknada za neiskorišteni dio godišnjeg odmora; plaćeni i neplaćeni dopust;		

VII. Zaštita trudnica, roditelja i posvojitelja: Zaštita radnika nesposobnih za rad; izvori; zabrana nejednakog postupanja prema trudnicama; roditeljni dopust; skraćeno radno vrijeme roditelja; stanka za dojenje djeteta; prava koja može koristiti djetetov otac; mirovanje radnog odnosa do tri godine djetetova života; pretpostavka rada u punom radnom vremenu; naknada plaće za vrijeme roditeljnog dopusta i rada u skraćenom radnom vremenu; najava korištenja prava; zabrana otkaza; prava iz roditeljstva za zaposlene i samozaposlene roditelje; prava posvojitelja; ostala prava iz roditeljstva; zaštita radnika koji su privremeno ili trajno nesposobni za rad; zabrana otkaza; zabrana štetnog utjecaja na napredovanje ili ostvarenje drugih prava; pravo povratka na prethodne ili odgovarajuće poslove; pravo zaposlenja na drugim poslovima; otkaz; prednost pri stručnom osposobljavanju i školovanju;

VIII. Plaće; Izumi i tehnička unapređenja; Zabrana natjecanja radnika s poslodavcem; Naknada štete; određivanje plaće; jednakost plaća; pravo na povećanu plaću; naknada plaće; zaštita plaće pri prisilnom ustegu; minimalna plaća; izumi; zakonska i ugovorna zabrana natjecanja; prestanak ugovora o zabrani natjecanja; ugovorna kazna; odgovornost radnika za štetu uzrokovanu poslodavcu; regresna odgovornost radnika; odgovornost poslodavca za štetu uzrokovanu radniku

IX. Prestanak ugovora o radu; način prestanka ugovora o radu; oblik prestanka sporazuma o prestanku ugovora o radu; redoviti i izvanredni otkaz ugovora o radu; neopravdani razlozi za otkaz; oblik, obrazloženje i dostava otkaza te tijek otkaznog roka; teret dokazivanja; najmanje trajanje otkaznog roka; otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora; vraćanje radnika na posao u slučaju nedopuštenog otkaza; sudski raskid ugovora o radu; otpremnina; program zbrinjavanja viška radnika;

X. Pravilnici o radu; Ostvarivanje prava i obveza iz radnog odnosa; obveza donošenja pravilnika o radu; postupak donošenja; ostvarivanje prava i obveza iz radnog odnosa; zaštita prava radnika kod poslodavca; sudska zaštita prava iz radnog odnosa; arbitraža; prenošenje ugovora na novog poslodavca; zastara potraživanja iz radnog odnosa;

XI. Sudjelovanje radnika u odlučivanju; Sindikati i udruge; poslodavaca; pravo na sudjelovanje u odlučivanju; pravo na izbor radničkog vijeća; broj članova radničkog vijeća; izborni razdoblje; biračko pravo; liste kandidata; izborni odbor; provođenje izbora i utvrđivanje rezultata izbora; temeljna ovlaštenja radničkog vijeća; obveza obavješćivanja; obveza savjetovanja prije donošenja odluke; odnos sa sindikatom; skupovi radnika; nastupanje pred sudom; uvjeti za rad radničkog vijeća; zabrana nejednakog postupanja; sporazum radničkog vijeća s poslodavcem; pravo na udruživanje; zabrana djelovanja; udruge više razine; ovlaštenja udruge; utemeljenje i registracija udruge; imovina i djelovanje udruge; prestanak djelovanja udruge;

XII. Kolektivni ugovori; Štrajk i lockout; stranke kolektivnog ugovora; predmet kolektivnog ugovora; obveza kolektivnog pregovaranja; oblik kolektivnog ugovora; promjena kolektivnog ugovora; vrijeme sklapanja kolektivnog ugovora; otkaz kolektivnog ugovora; objava kolektivnog ugovora; pristupanje kolektivnom ugovoru; sudska zaštita prava iz kolektivnog ugovora; štrajk i štrajk solidarnosti; mirenje; arbitražno rješavanje spora; isključenje s rada (lockout); pravila o poslovima koji se ne smiju prekidati; posljedice organiziranja ili sudjelovanja u štrajku; sudska zabrana nezakonitog štrajka i naknada štete; sudska zabrana nezakonitog isključenja s rada i naknada štete; štrajk u oružanim snagama, redarstvu, državnoj upravi i javnim službama; utjecaj recesije na subjekte svijeta rada.

Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu

Ocjenjivanje se temelji na vrednovanju usvojenosti ishoda učenja na kolegiju. Ocjenjivanje se provodi kontinuirano tijekom nastave i/ili na ispitnom roku, u skladu s odredbama Pravilnika o načinu ocjenjivanja i vrednovanja rada studenata Veleučilišta u Virovitici i Izvedbenim planom nastave.