

NAZIV KOLEGIJA	Organizacijsko ponašanje	
Studijski program	Stručni prijediplomski studij Menadžment, modul Informatički menadžment	
Nositelj kolegija	Osobe koje ispunjavaju uvjete utvrđene Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti	
Status kolegija	Obavezni	
Godina	2. godina (3. semestar)	
Bodovna vrijednost i oblik izvođenja nastave	ECTS koeficijent opterećenja studenata	4
	Broj sati (P+V+S)	30+0+30
OPIS KOLEGIJA		
<i>Ciljevi kolegija</i>		
Upoznati studente s odrednicama odnosa pojedinca i organizacije, odnosa grupa i organizacije te organizacijskim promjenama i upravljanjem stresom.		
<i>Uvjeti za upis kolegija</i>		
Nema uvjeta.		
<i>Očekivani ishodi učenja za kolegij</i>		
IU1: Prosuditi odnos između stavova i ponašanja. IU2: Prepoznati osnovne uzroke zadovoljstva poslom. IU3: Objasniti čimbenike koje određuju osobnost neke osobe. IU4: Kritički prosuditi kako dvoje ljudi mogu vidjeti istu stvar i tumačiti je različito. IU5: Razumjeti kako percepcija utječe na proces odlučivanja. IU6: Usporediti timove i grupe. IU7: Procijeniti karakteristike učinkovitih timova. IU8: Objasniti funkcije komunikacije u radnom odnosu. IU9: Razumjeti što je konflikt i njegove uzroke. IU10: Objasniti kako se sve može djelovati da se konflikt izbjegne. U11: Procijeniti izvore individualnog i organizacijskog otpora prema promjenama. U12: Razlikovati potencijalne izvore stresa. U13: Objasniti varijable individualnih razlika koje utječu na odnos stresa i učinka.		
<i>Sadržaj kolegija</i>		
UVOD U OP- Pojam i definiranje organizacijskog ponašanja. Discipline koje doprinose razvitku područja. Izazovi i prilike OP. Organizacijsko ponašanje u svjetskom kontekstu. POJEDINAC U ORGANIZACIJI- Osnove individualnog ponašanja. Stavovi i zadovoljstvo poslom. Osobnost i vrijednosti. Percepcija i individualno odlučivanje. Motivacija. Oblikovanje poslova koji motiviraju. GRUPE U ORGANIZACIJI- Osnove grupnog ponašanja. Timski rad. Komunikacijski procesi u organizaciji. Moć i politika u organizaciji. Sukobi u organizaciji. ORGANIZACIJSKI SUSTAV- Temelji organizacijske strukture. Organizacijska kultura. Politike i prakse upravljanja ljudskim resursima. Vrednovanje radnog učinka i sustavi nagrađivanja. ORGANIZACIJSKA DINAMIKA- Organizacijske promjene i upravljanje stresom.		
<i>Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu</i>		
Ocjenjivanje se temelji na vrednovanju usvojenosti ishoda učenja na kolegiju. Ocjenjivanje se provodi kontinuirano tijekom nastave i/ili na ispitnom roku, u skladu s odredbama Pravilnika o načinu ocjenjivanja i vrednovanja rada studenata Veleučilišta u Virovitici i Izvedbenim planom nastave.		