

NAZIV KOLEGIJA	Menadžment	
Studijski program	Stručni prijediplomski studij Menadžment, modul Informatički menadžment	
Nositelj kolegija	Osobe koje ispunjavaju uvjete utvrđene Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti	
Status kolegija	Obavezni	
Godina	2. godina (3. semestar)	
Bodovna vrijednost i oblik izvođenja nastave	ECTS koeficijent opterećenja studenata	6
	Broj sati (P+V+S)	45+0+15
OPIS KOLEGIJA		
<i>Ciljevi kolegija</i>		
Pripremiti studente da postanu menadžeri stjecanjem temeljnih znanja o tome što je menadžment, koji su njegovi poslovi i zadaci, kako ih treba obavljati i kako na to utječe okolina u kojoj menadžment djeluje.		
<i>Uvjeti za upis kolegija</i>		
Nema uvjeta.		
<i>Očekivani ishodi učenja za kolegij</i>		
IU1: Komentirati povezanost razina menadžmenta s ulogama i vještinama menadžera, značajke menadžmenta kao procesa, upravljačke razine i profesije. IU2: Razlikovati ključni doprinos pojedinih teorija menadžmenta menadžerskoj praksi, kao i ključne čimbenike poslovne i opće okoline i njihov utjecaj na poslovni svijet. IU3: Primijeniti tehnike planiranja uvažavajući utjecaj čimbenika vanjske i unutarnje okoline na poslovanje poduzeća. IU4: Identificirati različite oblike organizacijskog dizajna, kao i ovlasti i odgovornosti pojedine strateške razine. IU5: Identificirati ključne determinante upravljanja ljudskim resursima kao i programe obuke djelatnika. IU6: Objasniti specifične tehnike planiranja i analize posla, metode privlačenja i selekcije kandidata, sustave procjene radne uspješnosti, nagrađivanja i razvijanja ljudskih potencijala i radnih odnosa. IU7: Komentirati važnost prenošenja vizije na zaposlenika kao i različite teorije i stilove vodstva. IU8: Komentirati tehnike kontrole i izabrane pokazatelje uspješnosti poslovanja.		
<i>Sadržaj kolegija</i>		
Razine menadžmenta i znanja i vještine potrebne menadžerima. Povijesni razvoj menadžerskeprakse i teorije. Okolina menadžmenta. Planiranje. Ovlast i odgovornost i organizacijski dizajn. Ključne aktivnosti upravljanja ljudskim resursima. Planiranje i analiza posla, metode privlačenja i selekcije kandidata, programi obuke djelatnika, sustavi nagrađivanja. Vođenje kao menadžerskafunkcija: prenošenje vizije na članove organizacije, teorije i pristupi vodstvu, stilovi vodstva. Kontrola kao funkcija menadžmenta, tehnike kontrole i pokazatelji uspješnosti poslovanja.		
<i>Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu</i>		
Ocjenjivanje se temelji na vrednovanju usvojenosti ishoda učenja na kolegiju. Ocjenjivanje se provodi kontinuirano tijekom nastave i/ili na ispitnom roku, u skladu s odredbama Pravilnika o načinu ocjenjivanja i vrednovanja rada studenata Veleučilišta u Virovitici i Izvedbenim planom nastave.		