

NAZIV KOLEGIJA	Interkulturalni aspekti menadžmenta	
Studijski program	Stručni prijediplomski studij Menadžment, modul Informatički menadžment	
Nositelj kolegija	Osobe koje ispunjavaju uvjete utvrđene Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti	
Status kolegija	Izborni	
Godina	3. godina (6. semestar)	
Bodovna vrijednost i oblik izvođenja nastave	ECTS koeficijent opterećenja studenata	5
	Broj sati (P+V+S)	30+0+30
OPIS KOLEGIJA		
<i>Ciljevi kolegija</i>		
Dati pregled osnovnih pojmova s područja kulture, multikulturalizma, interkulturalizma i interkulturalne komunikacije. Dati pregled utjecaja kulturnih različitosti, kulture društva i nacionalne kulture na funkcije menadžmenta, menadžerske procese i poslovanje na globalnoj razini.		
<i>Uvjeti za upis kolegija</i>		
Nema formalnih uvjeta za upis. Neformalni preporučeni uvjeti za kvalitetno praćenje nastave: poznavanje rada na računalu, korištenje interneta, poznavanje engleskog jezika te dobro pismeno i usmeno izražavanje.		
<i>Očekivani ishodi učenja za kolegij</i>		
IU1: Kritički prosuditi utjecaj globalizacijskih procesa i kulture društva na menadžment. IU2: Procijeniti utjecaj pojedinih dimenzija nacionalne kulture na menadžment. IU3: Utvrditi osnovne pojmove u području kulture, kulturne različitosti, multikulturalizma, interkulturalizma i interkulturalne kompetentnosti. IU4: Potvrditi elemente, sastavnice, dimenzije i razine interkulturalne kompetencije. IU5: Utvrditi osobine interkulturalno kompetentnog menadžera. IU6: Valorizirati značaj interkulturalizma u menadžmentu. IU7: Odabrati učinkovite obrasce interkulturalne komunikacije u poslovnim odnosima.		
<i>Sadržaj kolegija</i>		
Globalizacija kao svjetski proces i globalna slika svijeta u 21. stoljeću. Gospodarska, politička, društvena, ekološka, demografska i kulturalna dimenzija globalizacije. Pristupi menadžmentu u doba globalnog poslovanja. Osobine suvremenog menadžera. Menadžerski stilovi i menadžerske vještine Izazovi menadžmenta u 21. stoljeću. Koncept interkulturalizma: povijesna geneza, pojmovno određenje, teorijski pristupi interkulturalizmu, interkulturalno obrazovanje kao dio obrazovnih politika europskih zemalja. Interkulturalni pristup menadžmentu. Inrerkulturalni menadžment. Utjecaj kulture društva na menadžment, modeli kulturalnih dimenzija. Aspekti interkulturalne komunikacije. Interkulturalna kompetencija i osobine interkulturalno kompetentnog menadžera. Interkulturalni konflikti i medijacija u multinacionalnim organizacijama. Interkulturalni izazovi menadžmenta u postposlovnom društvu znanja. Interkulturalno obrazovanje i izobrazba menadžera za interkulturalne odnose u kontekstu cjeloživotnog obrazovanja i društva znanja.		
<i>Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu</i>		
Ocjenjivanje se temelji na vrednovanju usvojenosti ishoda učenja na kolegiju. Ocjenjivanje se provodi kontinuirano tijekom nastave i/ili na ispitnom roku, u skladu s odredbama Pravilnika o načinu ocjenjivanja i vrednovanja rada studenata Veleučilišta u Virovitici i Izvedbenim planom nastave.		