

NAZIV KOLEGIJA	Menadžment ljudskih resursa	
Studijski program	Stručni prijediplomski studij Menadžment, modul Informatički menadžment	
Nositelj kolegija	Osobe koje ispunjavaju uvjete utvrđene Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti	
Status kolegija	Obavezni	
Godina	3. godina (6. semestar)	
Bodovna vrijednost i oblik izvođenja nastave	ECTS koeficijent opterećenja studenata	5
	Broj sati (P+V+S)	30+0+15
OPIS KOLEGIJA		
<i>Ciljevi kolegija</i>		
razumijevanje važnosti ljudskih resursa i menadžmenta ljudskih resursa (MLJR-a) u ostvarivanju konkurentske sposobnosti i prednosti modernih organizacija te važnosti MLJR-a za zadovoljavanje potreba zaposlenika		
<i>Uvjeti za upis kolegija</i>		
Nema uvjeta.		
<i>Očekivani ishodi učenja za kolegij</i>		
IU1: Razlikovati funkcije, modele, metode i programe menadžmenta ljudskih resursa. IU2: Analizirati proces upravljanja ljudskim resursima. IU3: Analizirati praktične probleme i razvoj ljudskih resursa i menadžmenta ljudskih resursa u organizacijama.		
<i>Sadržaj kolegija</i>		
Značenje menadžmenta ljudskih resursa. Razlike između personalne funkcije i funkcije ljudskih resursa. Sadržaj menadžmenta ljudskih resursa. Specifičnosti menadžmenta ljudskih resursa. Razvoj menadžmenta ljudskih resursa: iniciranje promjena, promjene u okolini organizacije, promjene u menadžmentu, globalni menadžment ljudskih resursa. Unutarnji i vanjski faktori menadžmenta ljudskih resursa. Planiranje i pribavljanje ljudskih resursa. Analiza i oblikovanje posla. Selekcija i raspoređivanje. Praćenje radne uspješnosti. Strategije materijalnoj i nematerijalnog nagrađivanja.		
<i>Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu</i>		
Ocjenjivanje se temelji na vrednovanju usvojenosti ishoda učenja na kolegiju. Ocjenjivanje se provodi kontinuirano tijekom nastave i/ili na ispitnom roku, u skladu s odredbama Pravilnika o načinu ocjenjivanja i vrednovanja rada studenata Veleučilišta u Virovitici i Izvedbenim planom nastave.		