

doc.dr.sc. Dejan Tubić, prof.struč.stud.

**Program rada pristupnika za izbor dekana Veleučilišta u Virovitici za
trogodišnje mandatno razdoblje
(od 01. listopada 2025. do 30. rujna 2028. godine)**

Virovitica, 15. siječanj 2025. godine

SADRŽAJ

1. UVOD.....	1
2. STUDIJSKI PROGRAMI, STUDENTI I NASTAVNI PROCES	3
3. ZAPOSLENICI.....	7
3.1. NASTAVNICI I ASISTENTI.....	7
3.2. ZAPOSLENICI U ZAJEDNIČKIM SLUŽBAMA	8
4. STRUČNI I PRIMIJENJENI ISTRAŽIVAČKI RAD	10
5. KARIJERA I CJELOŽIVOTNO OBRAZOVANJE.....	12
6. MARKETING, RAZVOJ I INFRASTRUKTURA.....	13
7. SURADNJA S GOSPODARSTVO I ZAJEDNICOM	15
8. KVALITETA.....	15
9. ZAKLJUČAK.....	16

1. UVOD

Veleučilište u Virovitici jedina je visokoškolska institucija u Virovitičko-podravskoj županiji, a osnovana je 7. rujna 2007. godine Uredbom Vlade Republike Hrvatske. Veleučilište¹ temeljem dopusnica Ministarstva znanosti i obrazovanja izvodi pet studijskih programa:

- stručni prijediplomski studij Menadžment, modul Informatički menadžment (od akademske godine 2007./2008.)
- stručni prijediplomski studij Menadžment, modul Menadžment ruralnog turizma (od akademske godine 2010./2011.)²
- stručni prijediplomski studij Poduzetništvo, modul Poduzetništvo usluga³ (od akademske godine 2011./2012.)
- stručni diplomski studij Menadžment, modul Menadžment malih i srednjih poduzeća (od akademske godine 2015./2016.)
- stručni diplomski studij Menadžment, modul Destinacijski menadžment (od akademske godine 2015./2016.)
- stručni prijediplomski studij Računarstvo, modul Programsko inženjerstvo (od akademske godine 2016./2017.)
- stručni prijediplomski studij Elektrotehnika, modul Telekomunikacije i informatika (od akademske godine 2018./2019.).

U 17 godina postojanja Veleučilište malim, ali sigurnim koracima, ponajprije zahvaljujućim predanom radu, akademskoj i poslovnoj čestitosti i ambiciji svih zaposlenika te zdravoj i uspješnoj sinergiji s lokalnom i regionalnom samoupravom, izrasta u Virovitičko-podravskoj županiji u centar stručnog i znanstvenog rada te obrazovanja, primijenjenog istraživanja i okosnicu društvenog razvoja lokalne zajednice.

¹ Uredbom Vlade RH o izmjenama Uredbe o osnivanju Visoke škole za menadžment u turizmu i informatici u Virovitici od 11. veljače 2021. (Narodne novine, broj: 14/21) promijenjen je naziv Visoka škola za menadžment u turizmu i informatici u Virovitici u Veleučilište u Virovitici. Slijedom navedenog, donesen je i novi Statut Veleučilišta u Virovitici i provedena je promjena naziva u sudskom registru Trgovačkog suda u Bjelovaru dana 22. travnja 2021. godine.

² Od akademske godine 2017./2018. izvodi se revidirani stručni prijediplomski studij Menadžment, modul Menadžment ruralnog turizma (izmjene iznad 20%).

³ Od akademske godine 2018./2019. izvodi se revidirani stručni prijediplomski studij Poduzetništvo, modul Poduzetništvo (izmjene iznad 20% koje su uključile i izmjenu naziva modula).

Predloženi program rada za izbor dekana Veleučilišta u Virovitici za trogodišnje mandatno razdoblje predstavlja kontinuitet mog trinaestogodišnjeg rada i djelovanja u ulozi dekana, prodekana za razvoj i pročelnika Odjela za turizam. Svakako si dopuštam na početku pisanja ovog programa istaknuti, kako je većina razvojnih zadataka i izazova navedenih u prethodnom programu rada za četverogodišnje razdoblje izvršena. Neki od njih zahtijevaju kontinuitet te su zbog toga opetovano definirani i navedeni, baš kao i oni koji nisu izvršenih iz objektivnih i opravdanih razloga. Postoje brojni interni i eksterni čimbenici koji će izravno i neizravno u ovom trogodišnjem mandatnom razdoblju utjecati na kvalitetu poslovanja, upravljanja i budućnosti Veleučilišta:

- uvođenje novih studijskih programa
- revidiranje i osuvremenjivanje studijskih programa
- tržišna i marketinška vidljivost i privlačnost unatoč posljedicama i utjecaju demografskih promjena na visokoškolsko obrazovanje
- modernizacija zgrade te ulaganje u računalnu i komunikacijsku infrastrukturu
- visok stupanj studentskog standarda
- visoka kvaliteta i uvjeti rada
- zapošljavanje i zadržavanje nastavnog kadra iz tehničkih, prirodnih, humanističkih i društvenih znanosti
- zaključci trećeg ciklusa reakreditacije
- internacionalizacija
- itd.

Pozivam sve studente, zaposlenike i Upravno vijeće Veleučilišta u Virovitici da zajedničkim snagama, odgovornim ponašanjem i akademskom čestitošću unaprijedimo kvalitetu studiranja i rada te budućeg razvoja Veleučilišta jer ste upravo Vi i timski rad ključ uspjeha. Vjerujem da će te s obzirom na dosadašnju suradnju, komunikaciju, postignute i mjerljive rezultate podržati program rada koji je pred Vama i mene kao kandidata za starog/novog dekana.

2. STUDIJSKI PROGRAMI, STUDENTI I NASTAVNI PROCES

Temeljna odrednica ovog Programa, baš kao i trenutnom mandatnom razdoblju je kontinuirano podizanje kvalitete studijskih programa, što je u konačnici jedan od glavnih izvora tržišne privlačnosti i konkurentske prepoznatljivosti Veleučilišta.

U ovom mandatnom razdoblju nužno je pokrenuti stručni kratki online studij Digitalna ekonomija i inovativnost, modul e-Turizam i Digitalno poslovanje iz razloga što se trenutno tržište rada susreće s rastućim izazovima i prilikama u eri digitalne transformacije. Program će biti usmjeren prvenstveno na srednje obrazovane i niže obrazovane radnike kako bi stekli potrebne stručne specijalizirane kompetencije i digitalne vještine kojima će povećati svoju konkurentnost na tržištu rada, ali također stekli preduvjete za nastavak obrazovanja i usavršavanja što će posljedično osigurati održiv rast unutar sektora.

Trenutno je nužno napraviti strateški zaokret u dinamici predlaganja novih studijskih programa, odnosno revidiranja postojećih (prije svega stručnog prijediplomskog studija Menadžmenta, modul Informatički menadžment) na način da se prvo dobije dopusnica za izvođenje stručnog kratkog studija orijentiranog prema upotrebi digitalnih tehnologija u poslovanju, a potom da se, poradi omogućavanja vertikalne prohodnosti studenata, pristupi revidiranju postojećeg stručnog prijediplomskog studija Menadžmenta, modul Informatički menadžment (odnosno uputi na inicijalnu akreditaciju novi studijski program kojim će se navedeni zamijeniti).

U ovom mandatnom razdoblju planiram pokrenuti i završiti proces revidiranja, odnosno osuvremenjivanja oba modula na stručnom diplomskom studiju Menadžment. Razlog tomu leži u činjenici kako oba modula na diplomskom studiju od 2015. godine do danas nisu sadržajno i metodološki mijenjani, kao ni prilagođena potrebama tržišta rada. Uvažavajući metodološki pristup i načela Hrvatskog kvalifikacijskog okvira podići će se stupanj kvalitete studiranja. Naime, studenti će dobiti usmjerenije tržišne, metodološke i interdisciplinarne kompetencije jer će biti fokusirani na rješavanje konkretnih programskih zadataka i projekta, bliže onim u realnom sektoru.

Mentorski rad, interakcija, suvremene metode poučavanja i izvođenja nastavnih aktivnosti, odnos, aktivna i dvosmjerna komunikacija i razumijevanje te izvrstan studentski standard i dalje će kontinuirano zagovarati, unaprjeđivati i poticati, a sve u cilju stjecanja novih znanja, vještina, kompetencija, iskustva i u konačnici, uspješnosti studiranja, života i rada.

Osiguranje materijalnih resursa jedan je od prioriteta ka stvaranju svih potrebnih tehničkih i inih uvjeta. Stoga se u ovom mandatnom razdoblju planira nastavak ulaganja u računalnu i komunikacijsku infrastrukturu koje čine okosnicu svih poslovnih procesa. Osvježavanjem računalne opreme i informatičkih učionica omogućuje se držanje koraka s modernim trendovima poslovanja koji utječu na povećanje produktivnosti i konkurentnosti, a konkretne aktivnosti koje će tomu prethoditi dane su u nastavku:

- obnova računalnog fonda laboratorijskih učionica
- obnova poslužiteljske i mrežne infrastrukture
- opremanje zaposlenika
- multimedijско opremanje za podršku nastavnim procesima i u druge svrhe (interaktivni ekrani, oprema za manifestacije i sl.)
- opremanje sigurnosnim sustavima (videonadzor, kontrola pristupa)
- uvođenje nove laboratorijske opreme i tehnologija (3D pisari, 3D skeneri, softverske licence, cjeloviti laboratorijski edukacijski sustavi itd.)
- pretplata na on-line časopise
- prenamjena postojećeg prostora knjižnice s ciljem stvaranje digitalne interaktivnosti i privlačnosti.

Različiti programi mobilnosti pružaju brojne mogućnosti (nova životna iskustva, znanja, vještine i kvalifikacije itd.) studentskoj populaciji i zaposlenicima Veleučilišta. Stoga ću ih i dalje nastaviti snažno motivirati da sudjeluju u Erasmus+ programu za mobilnost. Efekti kontinuirane potpore, edukacije i promocije u sadašnjem mandatnom razdoblju više su nego vidljivi i mjerljivi, kako za studentsku populaciju, tako i za zaposlenike Veleučilišta. Primjerice, tijekom 2024. godine realizirano je ukupno 20 odlaznih mobilnosti (9 mobilnosti osoblja i 11 studenata) u okviru KA131 projekata i 3 dolazne mobilnosti osoblja sa Sveučilišta u Mostaru, BiH, u okviru KA171 projekta. Navedene realizirane odlazne mobilnosti predstavljaju 27% odlaznih mobilnosti u 2024. godini u odnosu na cjelokupno razdoblje provođenja Erasmus+ programa učilišta od 2014. godine (ukupno 74 mobilnosti Veleučilišta), dok je u zadnje 3 godine (2022., 2023. i 2024.) realizirano ukupno 39 odlaznih mobilnosti studenata i osoblja, što iznosi 53% svih mobilnosti od provedbe Erasmus+ programa na Veleučilištu u Virovitici od 2014. godine. Isto tako, kontinuiran je porast sklopljenih međuinstitucijskih sporazuma s inozemnim partnerima. Početkom 2025. godine aktualno je 19

sporazuma. U svim dosadašnjim razdobljima, pa tako i u protekloj 2024. godini, uloženi su naponi za nastavak dosadašnje međunarodne suradnje i poticanja sudionika na mobilnost kako bi doprinijeli svom osobnom i profesionalnom razvoju te posljedično razvoju na institucionalnoj razini. Svakako se i dalje planira nastavak prakse promicanja mogućnosti Erasmus+ programa kroz diseminaciju konkretnih iskustava sudionika mobilnosti, organizaciju Erasmus+ info dana, sudjelovanja na Danu karijera i Danu otvorenih vrata Veleučilišta s promocijom međunarodnih mogućnosti te ostalim oblicima marketinških i promotivnih aktivnosti.

U narednom razdoblju planira se nastavak trenda povećanja internacionalizacije Veleučilišta u obliku korištenja mogućnosti za stručno usavršavanje osoblja u inozemstvu, suradnje s inozemnim partnerima na stručno-znanstvenom radu, poticanje studenata na inozemnu razmjenu te promicanje ugleda Veleučilišta u međunarodnom području uz širenje mreže potencijalnih partnera, što je detaljno opisano i u nedavno donesenoj Strategiji internacionalizacije Veleučilišta u Virovitici za razdoblje 2024.-2030.

Planira se organizacija *Blended Intensive Programme*, događaj koji bi ugostio najmanje 15 stranih studenata s minimalno 3 inozemne partnerske institucije, priključenje u CEEPUS program te sklapanje partnerstva s najmanje jednom međunarodnom visokoškolskom ustanovom u svrhu razvoja združenog studijskog programa na engleskom jeziku.

Kako bi unaprijedili stručna znanja i kompetencije te potaknuli istraživački interes studenata, nastaviti će i dalje snažno motivirati nastavnike i asistente da uključuju studente u pisanje stručnih i znanstvenih radova. Uz to, stalnu podršku dati će svim aktivnostima koje doprinose kvaliteti studiranja i boravka na Veleučilištu i Studentskom domu, od kojih se izdvajaju sljedeće:

- organizacija Dana karijera i otvorenih vrata
- organizacija Dana poslova
- organizacija sportskih događanja, društvenih i kulturnih zbivanja i tribina
- međusobni dijalog i poticanje rada u tijelima Veleučilišta (Vijeće Veleučilišta, Studentski Zbor itd.)
- rješavanje studentskih prava i pitanja
- posebna skrb o školovanju studenata s invaliditetom i slabijeg socio-imovinskog statusa

- uključivanje u različite vrste internih i eksternih projektnih aktivnosti te stručnu i znanstvenu djelatnost
- humanitarna akcija
- programi stipendiranja
- itd.

Kao i u prethodnom razdoblju, kontinuitet prijenos znanja i iskustva gostujućih predavača iz akademske zajednice i poslovnog sektora iz zemlje i inozemstva, neupitan je i u ovom mandatnom razdoblju.

Ključni ciljevi trogodišnjeg mandatnog razdoblja:

- pokrenuti stručni kratki online studij Digitalna ekonomija i inovativnost, modul e-Turizam i Digitalno poslovanje
- revidiranje stručnog prijediplomskog studija Menadžmenta, modul Informatički menadžment
- revidiranje oba modula na stručnom diplomskom studij Menadžment
- uvođenje CEEPUS program za mobilnost
- osiguranje materijalnih resursa potrebnih za unaprjeđenje i modernizaciju tehničkih i inih uvjeta studiranja i studentskog standarda
- kontinuirano motiviranje studenata da sudjeluju u Erasmus+ programu za mobilnost
- internacionalizacija Veleučilišta
- kontinuirana podrška studentima u radu u raznim tijelima Veleučilišta te njihovim nastojanjima za stjecanje novih iskustava, znanja, vještina itd.
- kontinuirana skrb o školovanju studenata s invaliditetom i slabijeg socio-imovinskog statusa
- bez presedana, s nultom stopom tolerancije prema bilo kojem obliku diskriminacije i neetičnog ponašanja na svim razinama i područjima djelovanja
- itd.

3. ZAPOSLENICI

Kako sam već u prethodnom programu rada naglasio, imam potrebu to opet jasno i glasno ponoviti, dosadašnji razvoj i uspjeh Veleučilišta je isključivo rezultat velikog odricanja, truda i rada svih zaposlenika. Stoga se i dalje obvezujem da ću poštivati sva njihova radna prava te ću im uvijek biti čvrsta potpora u njihovim stručnim i znanstvenim nastojanjima te karijernom put.

3.1. NASTAVNICI I ASISTENTI

Motivacija i razvoj karijere te napredovanje i izbor u viša nastavna zvanja pod jednakim i transparentnim uvjetima sukladno važećim pravilnicima i aktima temeljni je i obvezujući strateški pravac i kontinuitet za koji ću se i dalje snažno zalagati i provoditi. U ulozi novog/starog dekana ići ću i dalje smjerom poticanja i osiguravanja materijalnih sredstava za 100% financiranje poslijediplomskih doktorskih studija za stalno zaposlene nastavnike i asistente. Stručni, znanstveni, istraživački i projektni rad zahtjeva određeno vrijeme te će stoga i dalje ostati na snazi odluka o fleksibilnom radnom vremenu (tzv. *home office* dan/i), kao i poticajno radno okruženje u smislu bilo kakve opravdane materijalne, infrastrukturne, tehničke i ine potrebe.

Tijekom ovog trogodišnjeg mandatnog razdoblja i dalje će se voditi briga o broju stalno zaposlenih djelatnika, ne samo radi financijske situacije Veleučilišta, već prije svega radi unaprjeđenja kvalitete cjelokupnog nastavnog i poslovnog procesa rada Veleučilišta. Jedan od najvećih kadrovskih problema koji je i dalje na snazi, je zapošljavanje i zadržavanje nastavnog osoblja (nastavnici i asistenti) iz tehničkih znanosti jer je teško, gotovo nemoguće Veleučilištu kao javnoj instituciji parirati realnom sektoru u materijalnim pogodnostima. Stoga će se nastojati drugim razvojem alatima (povoljna radna atmosfera, izravna i otvorena komunikacija, nabava vrhunske opreme, rad sa novim tehnologijama) neutralizirati negativni materijalni učinci visine plaća između javnog i realnog sektora.

Voditeljima centra će i dalje rasti materijalna prava u skladu sa važećim pravilnicima i odlukama, ali osiguranim proračunskim sredstvima. Informacije i usporedbe radi, u odnosu na 2021. godinu, u 2024. godinu ukupna materijalna izdvajanja za sve centre su porasla za 83%.

Kako voditelji stručne prakse do sada nisu ostvarivali materijalna prava, a primarno sa ciljem stimulacije i podizanja kvalitete njihovog posla u novom mandatu to planiram ostvariti, baš kao i mentorski rad i rad u različitim povjerenstvima, naravno u okviru zakonskih i proračunskih mogućnosti.

Ključni ciljevi trogodišnjeg mandatnog razdoblja:

- kontinuirano 100% financiranje poslijediplomskih doktorskih studija za stalno zaposlene nastavnike i asistente
- jednaka i kontinuirana podrška u razvoju karijera te napredovanju i izboru u viša nastavna zvanja pod jednakim uvjetima
- nastaviti poticati angažman i predlaganje nastavnika u radu različitih radnih skupina pri Odboru javnih veleučilišta i resornom ministarstvu, matičnih povjerenstava itd.
- zapošljavanje i zadržavanje nastavnog kadra iz tehničkih, prirodnih, humanističkih i društvenih znanosti
- kontinuirano motiviranje nastavnika i asistenata da sudjeluju u programima međunarodne mobilnosti
- nastavak stimulativnog radnog okruženja i fleksibilnog radnog vremena
- ovisno o proračunskim sredstvima osiguravanje isti ili viših materijalnih benefita voditeljima centara
- nastavak zdrave i fluidne komunikacije te razumijevanje radnih potreba, stavova i želja
- bez presedana, s nultom stopom tolerancije prema bilo kojem obliku diskriminacije i neetičnog ponašanja na svim razinama i područjima djelovanja.

3.2. ZAPOSLENICI U ZAJEDNIČKIM SLUŽBAMA

Zaposlenici u zajedničkim službama važan su dio radnog kolektiva, neupitna je činjenica, a ono što mogu potvrditi kao dekan Veleučilišta kako je njihov radni angažman izrazito važan na svim razinama upravljanja i odlučivanja. Svakako ću ih u ovom mandatnom razdoblju, kao i prethodnom, poticati na stjecanje novih znanja i vještina kroz dostupne stručne skupove i seminare, edukativne programe, pretplate u različitim stručnim časopisima, literaturi itd. Kontinuirano unapređenje komunikacije zagovarati ću i u ovom mandatnom razdoblju, kako bi zajedničkim snagama i znanjem odgovorili na sve izazove u poslovanju Veleučilišta. Podjednako podupirem i

poticati ću i dalje mobilnost zaposlenika u zajedničkim službama te je stoga neupitna podrška za sudjelovanjem u različitim programima odlazne međunarodne mobilnosti.

Ključni ciljevi trogodišnjeg mandatnog razdoblja:

- kontinuirano motiviranje zaposlenika u zajedničkim službama da sudjeluju u programima međunarodne mobilnosti
- nastavak stimulativnog radnog okruženja i fleksibilnog radnog vremena
- daljnja potpora za sudjelovanje na različitim stručnim usavršavanjima i radionicama
- nastavak zdrave i fluidne komunikacije te razumijevanje radnih potreba, stavova i želja
- bez presedana, s nultom stopom tolerancije prema bilo kojem obliku diskriminacije i neetičnog ponašanja na svim razinama i područjima djelovanja.

4. STRUČNI I PRIMIJENJENI ISTRAŽIVAČKI RAD

Veleučilište sustavno unapređuje i potiče stručne i znanstvene kompetencije nastavnika i asistenata kako bi poboljšalo proces učenja i poučavanja s naglaskom na studente. Osim toga, istovremeno se radi na povećanju međunarodne vidljivosti i poticanju suradnje, čime se pridonosi kontinuiranom razvoju stručnih i znanstvenih aktivnosti nastavnog osoblja. U tu svrhu Veleučilište je između ostaloga donijelo i Pravilnik o provedbi, evaluaciji i nagrađivanju izvrsnosti zaposlenika za znanstvena, stručna i nastavna postignuća. Povećanje broja obavljenih stručnih i znanstvenih radova, knjiga, udžbenika i drugih vrsta publikacija, završetak započelih projektnih aktivnosti, kao i početak novih, organizacija i suorganizacija konferencija i kongresa, unaprjeđenje stručne i nastavne djelatnost te poticanje stručnog usavršavanja zaposlenika, kako sam najavio i u prethodnom mandatu razdoblju, pa tako i u ovom, jedan je od temeljnih imperativ daljnjeg razvoja ove institucije.

Veleučilište u Virovitici će svako i dalje biti organizator ili suorganizator domaćih i međunarodnih znanstveno-stručnih događanja, konferencija i kongresa, od kojih bi posebno izdvojio:

- *International Conference of Renewable Economics (ReECON)*
- International Congress on Rural Tourism
- Kontinentalna Hrvatska: povijesni kontekst, aktualnosti i perspektive u budućnosti

Potpora toj vrsti promocije vlastitih znanstveno-stručnih aktivnosti i postignuća Veleučilišta je neupitna i obvezujuća aktivnost i cilj. U tom kontekstu stalno osnaživanje časopisa „ET²eR - ekonomija, turizam, telekomunikacije i računarstvo” ima isti razvojni prefiks i potporu, baš kao i poticanje nastavnika i asistenata na objavu članaka u domaćim i međunarodno priznatim stručnim i znanstvenim časopisima te sudjelovanje na domaćim i međunarodnim stručnim i znanstvenim događajima, konferencijama i kongresima.

Ključni ciljevi trogodišnjeg mandatnog razdoblja:

- materijalno stimuliranje nastavnog osoblja sukladno Pravilniku o provedbi, evaluaciji i nagrađivanju izvrsnosti zaposlenika za znanstvena, stručna i nastavna postignuća
- nastavak organizacije i/ili suorganizacije domaćih i međunarodnih znanstveno-stručnih događanja, konferencija i kongresa

- nastavak odgovornog poticanja stalno zaposlenih nastavnika i asistenta da sudjeluju na domaćim i međunarodnim stručnim i znanstvenim događajima, konferencijama i kongresima
- podrška znanstveno-stručnom povezivanju s drugih institucija iz Hrvatske i van nje
- osiguravanje materijalnih resursa za različite oblike stručnog usavršavanja
- potpora daljnjeg razvoja časopisa „ET²eR - ekonomija, turizam, telekomunikacije i računarstvo“.

5. KARIJERA I CJELOŽIVOTNO OBRAZOVANJE

Tijekom trogodišnjeg mandatnog razdoblja poticat ću i dalje aktivnosti Centra za karijeru koje su usmjerene na informiranje studenata o postojanju Centra, organizaciju i provedbu edukativnih radionica, informiranje studenata o mogućnostima na tržištu rada, organizaciju gostujućih predavanja stručnjaka iz određenih područja, informiranje studenata o otvorenim ponudama za radna mjesta, stvaranje suradnje i partnerstva sa HZZ Virovitica. U trenutnom mandatnom razdoblju pokrenule su se značajne aktivnosti i postupci vezani za izmjene postojećih ili izrade novih programa cjeloživotnog obrazovanja, što će i dalje biti fokus u novom mandatnom razdoblju za koje se kandidiram. Kako sam u prethodnom programu radu i naglasio, programi cjeloživotnog obrazovanja mogu biti značajan izvor prihoda, posebice u današnje vrijeme, izazovnih demografskih posljedica na visokoškolsko obrazovanje. Stoga se i dalje obvezujem, posebice uzimajući u obzir postojeće ljudske i infrastrukture resurse i uvjete, da ću uvesti i izraditi različite programe cjeloživotnog obrazovanja u skladu s potrebama tržišta rada i društva općenito.

Ključni ciljevi trogodišnjeg mandatnog razdoblja:

- potpora aktivnostima usmjerenih na organizaciju i provedbu edukativnih radionica, informiranje studenata o mogućnostima na tržištu rada
- podrška organizaciji gostujućih predavanja stručnjaka iz određenih područja
- suradnje i partnerstva sa HZZ Virovitica i drugim relevantnim dionicima i institucijama
- izrada novih i različitih programa cjeloživotnog obrazovanja u skladu s potrebama tržišta rada i društva te ishođenje dopusnica
- otvoren dijalog s voditeljima Centara i podrška u provedbi različitih aktivnosti
- podrška marketinškim aktivnostima i naporima ovih Centara

6. MARKETING, RAZVOJ I INFRASTRUKTURA

Veleučilište kontinuirano provodi promotivne kampanje putem relevantnih društvenih mreža, kreira zanimljiva događanja i komunicira s javnosti putem mrežne stranice Veleučilišta i službenih profila na društvenim mrežama. Na tjednoj razini se provodi objava vijesti o studijskim programima, uvjetima upisa i ostalim aktualnostima vezanim uz nastavni proces te o društvenoj ulozi Veleučilišta. Osnovna komunikacija sa javnošću se odvija putem web stranice Veleučilišta koja je dostupna na hrvatskom i na engleskom jeziku.

Ključni ciljevi trogodišnjeg mandatnog razdoblja:

- objava članaka u lokalnim novinama i vijesti na HRT-u i Plavoj TV vezanih za ključna događanja na Veleučilištu
- objave na službenim društvenim mrežama
- obilazak srednjih škola
- izrada promotivnih materijali (brošure, plakati, kemijske, zviždaljke, stolni držač za mobitel itd.)
- predstavnici Veleučilišta sa studentima i maskotom prisustvovati će na sajmovima ViroExpo i Sajmu poslova u cilju promoviranja rada Veleučilišta
- kape i majice za studente korištene za odlazak studenata na događanja (norijska, ViroExpo, sportska natjecanja itd.)
- suradnja sa Športskom udrugom u organizaciji turnira u nogometu za studente Veleučilišta - Božićni turnir, Uskrs u svakom domu itd.
- usluge službenog fotografa za veća događanja na Veleučilištu
- humanitarna akcija prikupljanja darova
- izrada mobilne aplikacije Veleučilišta
- izrada billboarda na bočnim stranama zgrade Veleučilišta sa popisom studijskih programa
- izrada billboarda na pročelju hotela u centru Virovitice
- postavljanje visećeg oglasa preko ceste ispred zgrade Veleučilišta
- postavljanje oglasa na ogradi Tvina
- organizacija studentskog partya povodom završetka svakog semestra uz medijsku vidljivost
- organizacija Brucošijada

- postavljanje brave na ulasku u zgradu Veleučilišta u obliku diplome, kao teksta - *Znanje je na dohvat ruke*
- u studentskoj sobi stvoriti atmosferu doma (fotelje vreće, bomboni, playstation itd.)
- instalacija naljepnice studentske kape na nekoliko taksija, vlakova, autobusa itd.
- korištenje projektora za prikazivanje privremenih oglasa na zgradama, cestama ili zidovima tokom večeri.
- interaktivne klupe - na šetnici ispred gimnazije, strukovne škole itd.
- „Živi“ billboard - studenti obučeni u toge i simbole Veleučilišta dijele promo materijale
- upečatljivi grafiti na ulicama Virovitice, kolodvori, u blizini škola - *Veleučilište u Virovitici - znanje na dohvat ruke*
- oglasni pano na frekventnim mjestima (slika studenata koji su promovirani i jedno lice špiglirano- uz tekst postani i ti student Veleučilišta u Virovitici)
- izrada majica sa tekstom MAJICA ZA NA FAKS i logom Veleučilišta.

Veleučilište djeluje u prostoru bivše vojarne, koji je 2011. potpuno obnovljen. Studentska menza s kafićem izgrađena je 2014. godine, dok je Studentski dom izgrađen 2017. godine. Idući infrastrukturne projekte koji stavljam pred sebe u trogodišnjem dekanskom mandatnu su:

- uređenje eksterijera kampusa Veleučilišta
- saniranje vlage u uredu 1-09 te predavaonicama 1-06 i 1-18
- uređenje hodnika zgrade Veleučilišta
- vanjski vizualni identitet zgrade Veleučilišta
- sanacija sanitarnog čvora u prizemlju zgrade Veleučilišta
- sanacija sanitarnih čvorova (tuš kabina) u sobama i hodnika u studentskom domu
- prenamjena podrumskih prostorija u skladišni prostor.

7. SURADNJA S GOSPODARSTVO I ZAJEDNICOM

Suradnja Veleučilišta u Virovitici te lokalne i regionalne samouprave kroz „Virovitički model“, primjer je dobre prakse u Republici Hrvatskoj, a koji će svakako u narednom dekanskom mandatu nastaviti njegovati i jačati te kroz daljnju suradnju sa svim administrativnim jedinicama Virovitičko-podravskoj županiji. Rezultati postojeće suradnje vidljiv su u povećanju sufinanciranih sredstava.

Jedno od glavnih strateških opredjeljenja Veleučilišta jest suradnja s gospodarstvom, lokalnom zajednicom, drugim znanstvenim i obrazovnim ustanovama te ostalim dionicima na osmišljavanju, izradi i provedbi zajedničkih projekata od obostranog interesa i koristi. Želim istaknuti, da unatoč, vrlo dobroj suradnji s lokalnom i regionalnom samoupravom te dionicima iz gospodarstva, prostor za unaprjeđenje suradnje i sinergijsko djelovanje, postoji. Stoga je potrebno još jače intenzivirati dijalog i suradnju kako bi se pozicionirati kao neizostavni partner u brojnim razvojnim i projektnim aktivnostima.

8. KVALITETA

U svrhu unaprjeđenja kvalitete rada Veleučilišta u Virovitici, digitalizacija će se kontinuirano razvijati i nadograđivati s ciljem postizanja veće učinkovitosti i transparentnosti svih poslovnih procesa. Posebna pažnja posvetit će se razvojem radnih uputa potrebnih za provođenje Strategije digitalizacije. Ove upute pružit će podršku zaposlenicima u svakodnevnom radu te osigurati standardizirani način primjene digitalnih alata u svim odjelima.

Ured za kvalitetu nastavit će s radom u skladu s godišnjim akcijskim planom temeljenim na Izvješću o radu ureda za kvalitetu. Ovo izvješće izrađuje se na temelju rezultata provedenog internog audita i analiza anketa među studentima i zaposlenicima. Na temelju prikupljenih podataka, identificirat će se ključna područja za poboljšanje te će se definirati konkretne aktivnosti za unaprjeđenje sustava kvalitete. Isto tako postupat će se prema preporukama vanjskog vrednovanja.

Ovaj pristup osigurava kontinuiranu analizu i prilagodbu svih aktivnosti vezanih uz digitalizaciju, kao i njihovo usklađivanje s potrebama i očekivanjima svih dionika Veleučilišta.

9. ZAKLJUČAK

Transparentnost, odgovornost, poštovanje i čestitosti svakodnevnica su koju negujem i živim u privatnom i poslovnom životu. Kako sam još 2021. godine napisao, zaposlenik i student te vrednovanje njihovog rada i izvrsnosti osnovni je preduvjet za daljnji rast i razvoj Veleučilišta u Virovitici. I dalje je nužno podizati ljestvicu kvalitete na svim razinama poslovanja i odlučivanja, od nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti, studentskog standarda, života i rada pa do suradnje s lokalnom i regionalnom samoupravom te gospodarstvom. Rezultati dosadašnjeg upravljanja radom Veleučilišta najbolji su pokazatelj i ocjena tomu, o čemu će odlučivati i suditi studenti i zaposlenici Veleučilišta, članovi Upravnog vijeća i resorno ministarstvo.

Vjerujem da će te s obzirom na dosadašnju suradnju, komunikaciju, postignute i mjerljive rezultate podržati program rada koji je pred Vama i mene kao kandidata za starog/novog dekana.

doc.dr.sc. Dejan Tubić, prof.struč.stud.

