

Na temelju članka 78. Stavak 3. Statuta Veleučilišta u Virovitici (KLASA: 011-02/23-01/01, URBROJ: 2189-74-02/01-23-07 od 18. svibnja 2023.) i članka 55. stavak 2. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (Narodne novine 119/22), Vijeće Veleučilišta u Virovitici na 11. sjednici održanoj dana 20. srpnja 2023. godine donosi

ETIČKI KODEKS ZAPOSLENIKA VELEUČILIŠTA U VIROVITICI

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Etičkim kodeksom zaposlenika Veleučilišta u Virovitici (u daljnjem tekstu: Etički kodeks) utvrđuju se etička djela te postupak sprječavanja i sankcioniranja neetičkog postupanja.

Etički kodeks odnosi se na zaposlenike Veleučilišta u Virovitici (u daljnjem tekstu: Veleučilište), a na odgovarajući način primjenjuje se i na vanjske suradnike u nastavi.

Članak 2.

Etički kodeks je glavni izvor etičkih normi Veleučilišta, svi ostali akti i odluke moraju biti usklađeni s njime.

Etičkim kodeksom ne propisuju se prava, obveze i odgovornosti osoba ni postupci koji bi bili nadomjestak za građanske, kaznene, upravne ili stegovne (disciplinske) postupke uređene pozitivno-pravnim propisima ili aktima Veleučilišta.

Članak 3.

Svrha Etičkog kodeksa je promicanje etičnog ponašanja i vrijednosti u interesu:

- dugoročnog ugleda i statusa Veleučilišta u široj akademskoj zajednici i društvenoj sredini,
- osobnog ugleda i dostojanstva zaposlenika,
- ugleda i dostojanstva studenata,
- ugleda profesije,
- ugleda svih pojedinaca i institucija s kojima se susreću u svom profesionalnom radu.

Članak 4.

Veleučilište je obvezno sve zaposlenike upoznati s ovim Etičkim kodeksom. Nepoznavanje ili nerazumijevanje etičkih standarda propisanih ovim Etičkim kodeksom ne opravdava neetično ponašanje.

II. NAČELA

Načelo poštovanja temeljnih ljudskih prava

Članak 5.

Svim zaposlenicima Veleučilišta osigurava se pravo na poštivanje osobnosti i svih ljudskih prava zajamčenih Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.

Načelo poštovanja integriteta i dostojanstva osobe

Članak 6.

Svi zaposlenici trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima na život, integritet i dostojanstvo.

Svim zaposlenicima mora biti osigurano pravo na privatnost.

Načelo jednakosti i pravednosti

Članak 7.

U svom svakodnevnom radu zaposlenici se trebaju voditi načelom jednakosti i pravednosti, tako da nisu dopušteni bilo kakvi oblici diskriminacije, zlostavljanja, uznemiravanja ili iskorištavanja.

Zaposlenici ne smiju ni pod kakvim okolnostima zloupotrijebiti osobni autoritet, autoritet druge osobe ili ustanove u osobne svrhe niti smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi utječu na objektivno prosuđivanje ili etično i profesionalno obavljanje propisanih obveza.

Svi zaposlenici trebaju imati jednake uvjete ostvarivanja radnih i profesionalnih obveza, izražavanja svojih sposobnosti i napredovanja.

Načelo profesionalnosti

Članak 8.

Od svakog zaposlenika očekuje se odgovorno, savjesno, profesionalno i etički besprijekorno ispunjavanje svih svojih obveza prema studentima, kolegama i ostalim osobama s kojima dolaze u kontakt u obavljanju svojih profesionalnih zadataka.

U svojem radu zaposlenici slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, korektnosti, dijaloga i tolerancije.

U verbalnoj i neverbalnoj komunikaciji treba njegovati kolegijalne odnose zasnovane na međusobnom uvažavanju, poštivanju i razumijevanju, na poštivanju starijih kolega i na poštivanju osobnog i profesionalnog dostojanstva mlađih kolega.

III. ODNOS PREMA PROFESIJ I NASTAVNIKA I ASISTENATA

Članak 9.

Nastavnici i asistenti (u daljnjem tekstu: nastavnici) temelje svoj rad na demokratskim, humanističkim, moralnim načelima, na načelima profesionalne izvrsnosti i načelima znanstvene objektivnosti, a u uvjetima akademske samouprave i akademskih sloboda.

Članak 10.

Nastavnici su dužni ponašati se prema načelima akademske slobode, etičke i intelektualne odgovornosti, pluralizma mišljenja, znanstvene kritičnosti, osobne inicijative i istraživačke radoznalosti, poštujući pritom humanističke i demokratske principe kao što su ljudska prava, dostojanstvo kolega i drugih osoba.

Neprihvatljivo je birokratsko, nedemokratsko i arogantno ophođenje u profesionalnom radu.

Članak 11.

Nastavnici, zajedno sa studentima, čine jedinstvenu akademsku zajednicu Veleučilišta, koja kroz društvenu, političku, kulturnu i filozofsku raznovrsnost i toleranciju njeguje:

- Izvrsnost u nastavi,
- Izvrsnost u stručnom i istraživačkom radu,

Članak 12.

Izvrsnost u nastavi podrazumijeva:

- Djelotvorno i učinkovito prenošenje znanja,
- Stalno unapređivanje i osuvremenjivanje nastavnih sadržaja usklađeno sa najnovijim stanjem struke i znanosti,
- Obavezno uključivanje praktičnih znanja u nastavne sadržaje, koji će studentima omogućiti stručnu kompetenciju u praktičnom radu,
- Aktivno uključivanje studenata u nastavni proces,
- Partnerski odnos nastavnika i studenata u prenošenju i savladavanju nastavnih sadržaja,
- Posredovanje kvalitetnih i referentnih nastavnih materijala.

Članak 13.

Izvrsnost u stručnom i istraživačkom radu podrazumijeva:

- Kontinuirano stručno odnosno znanstveno usavršavanje svakog nastavnika,
- Kontinuirano objavljivanje stručnih i istraživačkih postignuća na stručnim odnosno znanstvenim skupovima i u publikacijama,
- Njegovanje pozitivne klime za usavršavanje i stručno napredovanje pojedinaca - članova akademske zajednice Veleučilišta,
- Angažiranje Veleučilišta u organiziranju izvannastavnih stručnih odnosno znanstvenih projekata.

Članak 14.

Nastavnici imaju pravo i dužnost profesionalnog razvoja i usavršavanja u skladu s osobnim mogućnostima i planovima, u mjeri u kojoj se pritom ne narušava isto pravo druge osobe.

Članak 15.

Nastavna djelatnost na Veleučilištu mora biti u potpunosti nezavisna od bilo kojeg političkog autoriteta ili pak od bilo kojeg izvora ekonomske moći.

Članak 16.

Nastavnici su dužni na ravnopravan način prema jednakim kriterijima, pomagati studentima u nastavi i u najvećoj mogućoj mjeri objektivno ocjenjivati njihove rezultate, uvažavajući postignuto znanje, razumijevanje materije te uloženi trud i učenje i aktivnost na nastavi.

Članak 17.

U svom profesionalnom radu nastavnici ne smiju koristiti ili zloupotrebljavati tekstove ili ideje ili rezultate rada drugih autora, uključujući studenata, bez navođenja izvora.

IV. ODNOS PREMA PROFESIJU ZAPOSLENIKA U SLUŽBAMA

Članak 18.

Zaposlenici u službama dužni su u svom profesionalnom radu primjenjivati stručno znanje, te odgovoran odnos prema ostvarivanju izvrsnosti u profesionalnom radu, kao i savjesno, odgovorno i redovito izvršavati svoje profesionalne obveze.

Članak 19.

Zaposlenici u službama imaju pravo i dužnost profesionalnog razvoja i usavršavanja u skladu s osobnim mogućnostima i planovima, u mjeri u kojoj se pritom ne narušava isto pravo druge osobe.

V. ODNOS PREMA INSTITUCIJI

Članak 20.

Pozitivna tradicija Veleučilišta temelji se na rezultatima koji se postižu u nastavi i stručno-istraživačkom radu utemeljenima na:

- znanstvenoj objektivnosti,
- stručnoj kompetenciji,
- istini,
- moralnoj odgovornosti.

Članak 21.

Svaki zaposlenik Veleučilišta mora osobno doprinosti izgradnji pozitivne tradicije Veleučilišta. Ova obaveza se odnosi i na istupanje i djelovanje izvan aktivnosti neposredno povezanih s Veleučilištem.

Članak 22.

Nedopustivo je namjerno ili svjesno štetiti ugledu Veleučilišta kao visokoškolske institucije i ugledu zaposlenika Veleučilišta.

Nedopustivo je sudjelovati u aktivnostima koje se zasnivaju na mitu, korupciji, ucjenama i pritiscima, nemoralnom i kriminalnom ponašanju i drugim nečasnim radnjama, za vlastitu korist ili korist trećih osoba, a na štetu Veleučilišta.

Članak 23.

Nedopustivo je u nastavnom i ostalom profesionalnom radu u okviru Veleučilišta promicati i zastupati stranačke interese ili ekstremne stavove kao što su politička, vjerska, rasna, spolna i drugi oblici netolerancije ili diskriminacije.

Članak 24.

Nedopustivo je svaka upotreba imena i ugleda Veleučilišta u aktivnostima u privatne svrhe, na način da se ostavlja dojam da Veleučilište stoji iza tih aktivnosti.

Članak 25.

Nedopustivo je traženje ili primanje materijalnih darova ili bilo kakvih drugih usluga kojima bi bio cilj osiguranje beneficija ili kakve druge koristi.

Neetičnim se smatra svaki oblik sukoba interesa koji može doći zbog obiteljskih, prijateljskih i antagonističkih odnosa.

Nedopustiv je svaki oblik nepotizma.

Članak 26.

Osobito neetičnim ponašanjem smatra se javno iznošenje neprovjerenih i netočnih podataka o studentima, odnosno članovima akademske zajednice, te svojim kolegama, korištenje računarskih sustava i baza podataka bez dopuštenja, krivotvorenje rezultata ispita i ispitnih materijala, umnožavanje i preinačavanje bez dopuštenja, namjerno ometanje kolega u radu, namjerno uništavanje tuđeg rada, namjerno ometanje pristupa literaturi i drugim didaktičkim materijalima i informacijama, korištenje imovine Veleučilišta i/ili nematerijalnih prava za stjecanje osobne koristi, te ostala slična ponašanja.

Članak 27.

Primjedbe, kritike i sankcije na račun članova akademske zajednice Veleučilišta, treba rješavati isključivo u okviru institucije Veleučilišta i njenih tijela, uvažavajući principe akademske samouprave i akademske slobode.

VI. ODNOSI PREMA KOLEGAMA

Članak 28.

Nedopustiv je svaki oblik neposredne i posredne diskriminacije na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije.

Članak 29.

Zabranjuje se svaki oblik uznemiravanja i spolnog uznemiravanja u međusobnom odnosu zaposlenika.

Svaki je nastavnik dužan osobno doprinositi ugodnom i povoljnom okružju za profesionalni akademski rad ostalih nastavnika.

Nedopustivo je omalovažavanje drugih kolega ili ometanje drugih u njihovom profesionalnom razvoju i karijeri.

Članak 30.

Vodeći računa o zajedničkim akademskim vrijednostima, članovi akademskog osoblja njeguju kolegijalne odnose zasnovane na:

- međusobnom uvažavanju, poštivanju i razumijevanju,
- kulturi argumentiranog dijaloga u javnim istupima ili znanstvenim i stručnim radovima,
- poštivanju starijih kolega,
- poštivanju osobnog i profesionalnog dostojanstva mlađih kolega.

VII. ETIČKO POVJERENSTVO

Članak 31.

O kršenju odredaba ovoga Etičkog kodeksa odlučuje Etičko povjerenstvo (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) koje imenuje Vijeće Veleučilišta na vrijeme od dvije godine.

Povjerenstvo se sastoji od tri člana i njihovih zamjenika, od kojih jedan član i zamjenik mora biti iz reda nastavnika, jedan član i zamjenik iz reda službi, te jedan član i zamjenik iz reda studenata.

Predsjednika Povjerenstva imenuje Vijeće Veleučilišta iz reda nastavnika ili službi.

Članak 32.

Povjerenstvo pokreće postupak na temelju vlastite inicijative ili na temelju inicijative zaposlenika, studenata ili drugih osoba koje smatraju da su prekršene odredbe ovoga Etičkog kodeksa, u roku od 15 dana od dana zaprimanja inicijative.

Inicijativa treba biti u pisanom obliku, obrazložena, te potpisana od podnositelja.

Članak 33.

Povjerenstvo radi na sjednicama i odlučuje većinom glasova svih članova.

Na sjednice se mogu pozvati i podnositelji inicijative i osobe protiv kojih se vodi postupak.

Članak 34.

Ukoliko Povjerenstvo utvrdi da je u predmetnom slučaju došlo do kršenja odredbi Etičkog kodeksa, Povjerenstvo donosi odluku o kršenju Etičkog kodeksa i dostavlja je dekanu Veleučilišta koji je dužan postupiti u skladu s odredbama Pravilnika o stegovnoj odgovornosti zaposlenika Veleučilišta.

Ukoliko Povjerenstvo utvrdi da u predmetnom slučaju nije došlo do kršenja odredbi Etičkog kodeksa, donosi odluku o ne kršenju Etičkog kodeksa.

Članak 35.

Etičko povjerenstvo daje preporuke o pitanjima iz svoje nadležnosti.

Preporuka donesena prema načelima iz ovoga Etičkog kodeksa djeluje svojim autoritetom i služi promicanju etičnoga ponašanja na Veleučilištu.

VII. Prijelazne i završne odredbe

Članak 36.

Izrazi koji se koriste u ovom Etičkom kodeksu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

Članak 37.

Stupanjem na snagu ovog Etičkog kodeksa prestaje važiti Etički kodeks zaposlenika Veleučilišta u Virovitici (KLASA: 602-04/21-02/32, UR.BROJ: 2189-74-21-02 od 06. svibnja 2021.).

Članak 38.

Ovaj Etički kodeks objavit će se na mrežnoj stranici Veleučilišta i stupa na snagu osmog dana od dana objave.

KLASA: 011-02/23-02/06

UR.BROJ: 2189-74-02/01-23-01

Virovitica, 20. srpnja 2023.

VIJEĆE VELEUČILIŠTA

DEKAN

doc.dr.sc. Dejan Tubić, prof.struč.stud.